



GERER ET ACCOMPAGNER LES SENIORS DANS L'ENTREPRISE : Quelles sont vos obligations ?

OBJECTIFS :

- Inventorier l'ensemble des mesures qui peuvent répondre aux obligations des entreprises en matière d'emploi des seniors
- Définir le contenu des accords et des plans d'actions de l'emploi des seniors : en mesurer les incidences notamment en terme de coût, accompagner les seniors

<u>PERSONNE CONCERNEE :</u>	Dirigeants, Directeurs des Ressources Humaines, Responsables des Ressources Humaines, cadres de Direction
<u>ORGANISME FORMATEUR :</u>	FIDAL FORMATION 91 avenue Antoine de St Exupéry 76230 BOIS GUILLAUME Tél. 02.35.75.59.44
<u>PERIODE DE FORMATION :</u>	30 mars 2010
<u>LIEU :</u>	FIDAL FORMATION
<u>DUREE :</u>	1 journée
<u>COÛT PEDAGOGIQUE :</u>	Prise en charge du coût pédagogique directement par l'AREF
<u>CONTACT AREF :</u>	Pauline MICHAUT

✂

Cachet de l'entreprise

GERER ET ACCOMPAGNER LES SENIORS DANS L'ENTREPRISE : QUELLES SONT VOS OBLIGATIONS ?

N° SIRET

Nom du stagiaire	N° Sécurité Sociale	Qualification professionnelle

PROGRAMME



GERER ET ACCOMPAGNER LES SENIORS DANS L'ENTREPRISE : QUELLES SONT VOS OBLIGATIONS ?

PREAMBULE : DEFINITION DES SENIORS

Constat, évolution et politique du changement

1. **Inciter les entreprises à une véritable politique de l'emploi**
2. **Inciter les entreprises à conserver leur personnel âgé**
3. **Inciter la conclusion d'accords ou de plans d'actions pour l'emploi des séniors**
 - Les négociations au niveau de la branche, au niveau de l'entreprise
 - Sanction de l'absence d'accord
4. **La gestion prévisionnelle des Emplois et des Compétences (G.P.E.C.) et les séniors**
 - Définition,
 - Les outils,
 - La GPEC et les séniors.
5. **Inciter les entreprises à l'embauche des Séniors en qualité de salarié ou de non-salarié.**
 - Les aides à l'emploi pour inciter à l'embauche
 - Aide à l'embauche,
 - CDD séniors,
 - Le contrat initiative emploi,
 - Le contrat de professionnalisation,
 - Le contrat d'avenir,
 - Les aides de l'ASSEDIC
6. **Inciter les entreprises à former leurs séniors**
 - Formation, VAE, bilan de compétence, DIF
7. **Inciter les séniors à rester au travail ou à prolonger leur carrière**
 - La retraite progressive
 - La surcote
8. **Savoir gérer la rupture du contrat des seniors.**